

OPISKELIJA

Oletko työsuhteessa, kun opiskelet koulutussopimuksella?

Et, koulutussopimuksella ei solmita työsuhdetta. Olet edelleen opiskelija.

OPISKELIJA

Kuinka monta tuntia viikossa voit työskennellä koulutussopimuksella?

Tuntimäärää ei ole asetettu, mutta yksi työpäivä on minimi.

OPISKELIJA

Oletko opiskelija vai työntekijä, kun opiskelet oppisopimuksella?

Oppisopimusopiskelija on työsuhteessa oleva työntekijä.

OPISKELIJA

Kuinka monta tuntia työskentelet keskimäärin viikon aikana, kun opiskelet oppisopimuksella?

Työskentelet keskimäärin 25 tuntia viikossa.

OPISKELIJA

Voitko saada palkkaa koulutussopimuksella opiskellessasi?

Et voi.

OPISKELIJA

Ketkä tekevät sopimuksen, kun aloitat opiskelun koulutussopimuksella?

Työnantaja ja koulutuksenjärjestäjä tekevät sopimuksen.

OPISKELIJA

Mitä etuuksia voit saada, kun opiskelet koulutussopimuksella?

Voit saada opintotukea ja muita opintososiaalisia etuuksia.

OPISKELIJA

Oletko oikeutettu palkkaan, kun työskentelet oppisopimuksella?

Sinulle kuuluu TES:n mukainen palkka.

OPIISKELIJA

Onko oppisopimuksella opiskelevalle opiskelijalle asetettu ylä- tai alaikärajaa?

Ei ole, oppisopimus sopii kaikenikäisille.

OPIISKELIJA

Voitko opiskella vain yhden tutkinnon osan oppisopimuksella?

Kyllä, voit opiskella vain yhden tutkinnon osan.

OPIISKELIJA

Minkä osan opinnoista voit suorittaa koulutus-sopimuksella?

Koulutussopimuksella voi suorittaa tutkinnon osaa pienempiäkin osia.

OPIISKELIJA

Ketkä suunnittelevat oppisopimuksen sisällön ja tavoitteen?

Työnantaja, koulutuksenjärjestäjä sekä opiskelija suunnittelevat yhdessä oppisopimuksen sisällön.

OPETTAJA

Kenelle oppisopimus on tarkoitettu?

Oppisopimus voidaan tehdä kaikille osaamisen vahvistamista suorittaville henkilöille.

OPETTAJA

Milloin opiskelijalle tehdään koulutussopimus?

Hänelle tehdään koulutussopimus, kun hän hankkii osaamista opiskelijana ilman työsuhdetta.

OPETTAJA

Mitä opettajan tulee varmistaa tehdessään oppi- tai koulutussopimusta?

Opettaja varmistaa, että työpaikalta löytyvät opiskelua vastaavat työtehtävät, riittävästi toimintaa, tarpeelliset tuotantovälineet sekä osaavaa henkilöstöä ohjaukseen.

OPETTAJA

Minkä ikäisille sopii oppisopimus?

Oppisopimus sopii kaikenikäisille.

OPETTAJA

Minkä ikäisille sopii koulutussopimus?

Koulutussopimus sopii kaikenikäisille opiskelijoille.

OPETTAJA

Saako työnantaja korvata oppisopimuksen järjestämisestä?

Työnantajan on mahdollista saada koulutuskorvausta oppisopimuksen järjestämisestä.

OPETTAJA

Montako tuntia viikossa oppisopimusopiskelija keskimäärin työskentelee?

Oppisopimusopiskelija työskentelee keskimäärin 25 tuntia viikossa.

OPETTAJA

Kuka vastaa työpaikkaohjaajien perehdytyksestä?

Opettaja vastaa työpaikkaohjaajien perehdytyksestä.

OPETTAJA

Onko oppisopimuksella osaamista hankkiva opiskelija vai työntekijä?

Oppisopimuksella osaamista hankkiva on työntekijä.

OPETTAJA

Voiko opiskelija saada palkkaa koulutussopimuksen ajalta?

Opiskelija ei voi saa palkkaa koulutussopimuksen ajalta.

OPETTAJA

Voiko opiskelija saada opintososiaalisia etuja oppisopimuksen aikana?

Kyllä, opiskelija voi saada opintososiaalisia etuja oppisopimuksen aikana.

OPETTAJA

Ketkä tekevät sopimuksen koulutussopimuksesta?

Sopimuksen koulutussopimuksesta tekevät koulutuksenjärjestäjä ja työnantaja.

OPETTAJA

Onko oppisopimuksella mahdollista suorittaa vain yksi tutkinnon osa?

On, oppisopimuksella voi suorittaa vain yhden tutkinnon osan.

OPETTAJA

Ketkä tekevät sopimuksen oppisopimuksesta?

Sopimuksen oppisopimuksesta tekevät työnantaja, koulutuksenjärjestäjä ja opiskelija.

OPETTAJA

Miten koulutuksenjärjestäjän saamaan rahoitukseen vaikuttaa se, että hankitaanko osaamista oppisopimuksella vai koulutussopimuksella?

Koulutuksenjärjestäjän saama rahoitus on sama kummassakin muodossa.

TYÖNANTAJA

Minkä ikäisille henkilöille sopii oppi- tai koulutussopimus?

Oppi- ja koulutussopimus sopivat kaikenikäisille henkilöille.

TYÖNANTAJA

Ketkä tekevät sopimuksen oppisopimuksesta?

Sopimuksen oppisopimuskoulutuksen järjestämisestä tekevät työnantaja ja koulutuksen järjestäjä. Oppisopimuksen tekevät työnantaja ja opiskelija.

TYÖNANTAJA

Ketkä tekevät sopimuksen koulutussopimuksesta?

Sopimuksen koulutussopimuksesta tekevät työnantaja ja koulutuksenjärjestäjä.

TYÖNANTAJA

Onko opiskelijan mahdollista opiskella vain yksi tutkinnon osa oppisopimuksella?

Kyllä, opiskelijan on mahdollista opiskella vain yksi tutkinnon osa oppisopimuksella.

TYÖNANTAJA

Minkä laajuisia opintoja opiskelijan on mahdollista suorittaa koulutussopimuksella?

Opiskelijan on minimissään mahdollista suorittaa koulutussopimuksella tutkinnon osaa pienempiäkin osia opinnoista ja maksimissaan useita tutkinnon osia.

TYÖNANTAJA

Kuka vastaa työpaikkaohjaajanne perehdytyksestä?

Koulutuksenjärjestäjä vastaa työpaikkaohjaajan perehdytyksestä.

TYÖNANTAJA

Ketkä suunnittelevat osaamisen hankkimisen työpaikalla?

Osaamisen hankkimisen työpaikalla suunnittelevat työnantaja ja opettaja yhdessä opiskelijan HOKS:n mukaan.

TYÖNANTAJA

Kuinka monta tuntia keskimäärin opiskelija opiskelee viikon aikana oppisopimuksella?

Opiskelija opiskelee viikon aikana oppisopimuksella keskimäärin 25 tuntia.

TYÖNANTAJA

Opiskelijalla on tarve hankkia osaamista yrityksessänne vain yhden päivän viikossa, voitteko tehdä koulutussopimuksen edellä mainitulla ehdolla?

Kyllä, opiskelijalle voi tehdä koulutussopimuksen vain yhdeksi päiväksi.

TYÖNANTAJA

Opiskelijalle tehdään oppisopimus yritykseenne, onko hän sen jälkeen työntekijä vai opiskelija?

Työntekijä.

TYÖNANTAJA

Onko työnantajan mahdollista saada korvausta oppisopimuksen järjestämisestä?

Kyllä, työnantaja voi saada koulutuskorvausta oppisopimuksen järjestämisestä.

TYÖNANTAJA

Oppisopimusopiskelijalle tulee maksaa TES:n mukaista palkkaa. Kyllä vai ei?

Kyllä!

TYÖNANTAJA

Opiskelija suorittaa koulutussopimusta, voitko maksaa hänelle palkkaa?

Ei, opiskelijan suorittaessa koulutussopimusta hänelle ei saa maksaa palkkaa.